

(НАЧАЛО НА СТР. 1)

Table with 11 columns: Task ID, Description, Year, Budget, etc. Rows include items like 'Realization of measures for construction (development) and implementation of APK 'Safe City' on the territory of ZATO g. Rадужный' and 'Equipment of the operational group of KChS and OPB of ZATO g. Rадужный'.

Table with 11 columns: Task ID, Description, Year, Budget, etc. Rows include items like 'Acquisition of respirators type P-2', 'Acquisition of individual protective chemical packages', 'Acquisition of clothing (costumes) MCHS', and 'Participation in training courses for raising qualification in GBOUDOVO 'UMI GCHS Vladimirskaya Oblast''.

(ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 3)

(НАЧАЛО НА СТР.2)

Table with columns for year (2017-2024), budget type (MKU «УГОЧС»), and descriptions of activities such as 'Осуществление пропаганды и профилактики мероприятий по правилам безопасного поведения людей на водных объектах' and 'Организация и обеспечение мероприятий гражданской обороны'.

Table with columns for year (2017-2024), budget type (MKU «УГОЧС», MKU ГКМХ), and descriptions of activities such as 'Развитие и материальная поддержка ДПО на территории ЗАТО г. Радужный' and 'Поддержание в рабочем состоянии резервной электрической станции'.

(НАЧАЛО НА СТР. 4)

Table with columns for years (2017-2024) and various financial indicators. It includes sub-headers like '1.8. Проведение специальной оценки условий труда...' and '1.1. Резерв на создание и использование ресурсов...'. Rows show budget values and their changes over time.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.09.2022 г.

№ 1215

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В МУНИЦИПАЛЬНУЮ ПРОГРАММУ «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ ЗАТО Г. РАДУЖНЫЙ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ»

В связи с необходимостью уточнения муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и органов управления на территории ЗАТО г. Радужный Владимирской области», утвержденной постановлением администрации ЗАТО г. Радужный Владимирской области от 12.10.2016 № 1582, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Владимирской области от 30.05.2007 № 58-ОЗ «О муниципальной службе во Владимирской области», руководствуясь статьей 36 Устава муниципального образования ЗАТО г. Радужный Владимирской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

- 1. Внести изменения в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы и органов управления на территории ЗАТО г. Радужный Владимирской области», утвержденную постановлением администрации ЗАТО г. Радужный Владимирской области от 12.10.2016 № 1582, изложив ее в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по финансам и экономике, начальника финансового управления.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в информационном бюллетене администрации ЗАТО г. Радужный Владимирской области «Радуга - информ».

ГЛАВА ГОРОДА

А. В. КОЛГАШКИН

Приложение к постановлению администрации ЗАТО г. Радужный Владимирской области в ред. от 23.09.2022 г. № 1215

Приложение к постановлению администрации ЗАТО г. Радужный Владимирской области от 12.10.2016 г. № 1582

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Развитие муниципальной службы и органов управления на территории ЗАТО г. Радужный Владимирской области»

Паспорт программы

Table with 2 columns: Наименование программы, Ответственный исполнитель программы. Contains details about the municipal program and its administrator.

Table with 2 columns: Соисполнители программы, Цели программы, Задачи программы, Целевые индикаторы и показатели программы, Этапы и сроки реализации программы, Ожидаемые результаты реализации программы. Provides a detailed description of the program's goals, tasks, and indicators.

1. Характеристика проблемы и обоснование необходимости решения ее программными методами

Настоящая программа разработана в целях участия ЗАТО г. Радужный Владимирской области в реализации положений о совершенствовании деятельности органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, установленных в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Владимирской области от 30.05.2007 г. № 58-ОЗ «О муниципальной службе во Владимирской области».

Институт муниципальной службы является одним из важнейших элементов в организации местного самоуправления и решении вопросов местного значения. Эффективность органов местного самоуправления по оказанию публичных услуг населению во многом зависит от того, насколько грамотно и профессионально будет действовать управленческий аппарат.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений.

В этой связи формирование эффективной кадровой политики, кадрового потенциала и кадрового резерва муниципальных служащих является одним из приоритетных направлений кадровой политики в органах местного самоуправления.

Как показывают социологические исследования, коррупция в разной степени присутствует во всех сферах органов государственной власти и органов местного самоуправления. Настоящая программа является важной составной частью реформирования муниципальной службы и обеспечивает согласованное проведение мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в муниципальных органах власти.

Последовательная реализация мероприятий программы должна привести к созданию условий для развития муниципальной службы, а также будет способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, результативности, роли и престижа муниципальной службы.

2. Основные цели, задачи и показатели (индикаторы) их достижения, основные ожидаемые конечные результаты программы, сроки и этапы реализации

Основной целью программы является создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в муниципальном образовании ЗАТО г. Радужный Владимирской области.

Для достижения данной цели необходимо решение следующих задач:

- мониторинг, разработка и принятие решений Совета народных депутатов ЗАТО г. Радужный Владимирской области, постановлений и распоряжений администрации города по вопросам правового регулирования и совершенствования муниципальной службы;
- проведение анализа исполнения муниципальными служащими возложенных на них функций по решению вопросов местного значения;
- повышение эффективности системы управления муниципальной службой;
- повышение профессионализма муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений;
- определение показателей эффективности деятельности муниципальных служащих;
- стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих;
- рациональное использование интеллектуального потенциала муниципальных служащих;
- организация профессионального развития муниципальных служащих, путем прохождения ими профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации;
- обеспечение стабильности кадрового состава, оптимизация численности органов местного самоуправления и их структурных подразделений;
- реализация антикоррупционных мероприятий, что позволит совершенствовать работу кадровых служб муниципальных органов по профилактике коррупционных и других правонарушений.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Table with 6 columns: № п/п, Показатели (индикаторы), Ед. изм., and three columns under 'Значение показателя (индикатора)'. Shows key performance indicators for the program over a 5-year period (2021-2024).

