Приложение № 1

к постановлению администрации ЗАТО г Радужный

 от 18.08.2014 г. № 1030

**План**

**мероприятий («дорожная карта») ЗАТО г. Радужный Владимирской области «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»**

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, включает в себя:

предоставление субсидий ЗАТО г. Радужный из регионального бюджета на реализацию мероприятий по модернизации муниципальной системы дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обеспечение содержания вновь создаваемых мест в детских дошкольных организациях и укомплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального, имущественного статуса и состояния здоровья;

перевод услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады), в электронный вид (Электронная очередь).

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

формирование кадровой политики с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

 развитие системы независимой оценки качества работы образовательных организаций дошкольного образования;

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей систему оплаты труда в дошкольных образовательных организациях;

 внедрение эффективных контрактов с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

прохождение аттестации педагогическими работниками организаций дошкольного образования с использованием механизма, включающего последующий перевод на эффективный контракт;

внедрение показателей эффективности деятельности руководителей организаций дошкольного образования и педагогических работников;

 внедрение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, предусматривает обеспечение всех детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;

обеспечение открытости результатов деятельности организаций дошкольного образования с учетом показателей эффективности их деятельности;

обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в дошкольном образовании с учетом эффективного контракта и внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

3.Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет | тыс. человек | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 |
| Численность воспитанников в возрасте 3-7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования  | тыс. человек  | 0,9 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования | тыс. человек | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования: | тыс. мест | 0,086 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| в т.ч. высокозатратные места (строительство и пристрой) | тыс. мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций | тыс. мест | 0,026 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| приобретение зданий, капитальный ремонт существующих зданий или возвращенных ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций при условии создания дополнительных мест | тыс. мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| за счет развития негосударственного сектора | тыс. мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| иные формы создания мест | тыс. мест | 0,060 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника | человек | 8,3 | 8,6 | 8,7 | 8,8 | 8,9 | 9,0 |
| Среднесписочная численность педагогических работников  | тыс. чел. | 0,130 | 0,132 | 0,130 | 0,128 | 0,127 | 0,126 |
| Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций | % | 49 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | мероприятия | ответственныеисполнители <\*> | сроки реализации | показатели |
|  | Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации |
| 1. | Получение субсидий из регионального бюджета на реализацию мероприятий по модернизации муниципальной системы дошкольного образования |  | 2014 год | Доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте 3-7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)Обобщенные результаты мониторинга исполнения программ по модернизации системы дошкольного образования  |
| 1.1. | Мониторинг и оценка эффективности реализации программ (проектов) по модернизации системы дошкольного образования | Управление образования | 2014 - 2018годы |
| 2. | Обеспечение условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: | Управление образования | 2014 - 2018 годы | Отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте 3-7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте 3-7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования |
| 3. | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) дошкольного образования: | Управление образования, руководители и педагогические работники образовательных организаций дошкольного образования | 2014 год | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от трех до семи лет, охваченных образовательными программами в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования |
| 3.1. | Использование образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования | Руководители и педагогические работникидошкольных образовательных организаций |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования |
| 4. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: | Управление образования Руководители образовательных организаций дошкольного образования  | 2014 - 2018 годы | Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по указанному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций |
| 4.1. | Создание условий для повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» |  |
| 5. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% | Управление образования Руководители образовательных организаций дошкольного образования | 2014 - 2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Владимирской области |
| 5.1. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника |
| 6. | Развитие и внедрение системы оценки качества дошкольного образования: | Управление образования Руководители образовательных организаций дошкольного образования | 2014 - 2018 годы | Число муниципальных образовательных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования |
| 6.1. | реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы образовательных организаций |
| 6.2. | Применение (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников |
|  | Введение эффективного контракта в дошкольном образовании |
| 7. | Внедрение и применение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками образовательных организаций дошкольного образования, в том числе проведение работы по заключению трудовых договоров в соответствии с типовой формой договора  | Управление образования Руководители образовательных организаций дошкольного образованияобразования | 2014 - 2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Владимирской области |
| 7.1. | Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических и руководящих работников организаций дошкольного образования с последующим переводом на эффективный контракт(результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником) | Управление образования Руководители образовательных организаций дошкольного образования | 2014 - 2018 годы | Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория или установлено соответствие по занимаемой должности |
| 7.2. | Планирование дополнительных расходов местного бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» |
| 8. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | Управление образования | 2014 - 2018 годы | Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образованияМероприятия, обеспечивающие взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта |
| 8.1. |  Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) |  |
| Независимая система оценки качества работы образовательных организаций дошкольного образования |
| 9. | Проведение мониторинга работы образовательных организаций дошкольного образования, формирование независимой оценки качества работы данных организаций, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | Управление образования | 2014 - 2018 годы | Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов по улучшению качества работы образовательных организаций дошкольного образования (по каждой организации) |
| 10. | Проведение в информационной кампании в СМИ, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой системы оценки качества работы образовательных организаций дошкольного образования | Управление образования | 2014 - 2018 годы | Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки качества работы образовательных организаций дошкольного образования |
| 11. |  Мониторинг функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций дошкольного образования в ЗАТО г. Радужный | Управление образования | 2014 - 2018 годы | Обобщённые результаты мониторинга функционирования независимой системы качества работы образовательных организаций дошкольного образования в ЗАТО г. Радужный |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1. | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования  |
| 2. | Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования | % | 0 | 10 | 50 | 75 | 100 | 100 |  |
| 3. | Удельный вес численности детей частных дошкольных образовательных организаций в общей численности детей дошкольных образовательных организаций | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 4. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Владимирской области | % | 94,0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования во Владимирской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования. |
| 5. | Доля педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 процентов к 2016 году | % | 63 | 80 | 100 | 100 | 100 | 100 | Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования |
| 6. | Повышение доли молодых педагогов до 35 лет в общем числе педагогов  | % | 23,7 | 23,7 | 23,7 | 23,8 | 23,8 | 23,9 | Будет постепенно увеличиваться доля молодых педагогов в общем числе педагогов  |

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов;

повышение профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, направленное в том числе на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ;

формирование кадровой политики с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

развитие системы независимой оценки качества общего образования;

реализация мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях;

разработка и реализация комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

повышение качества подготовки школьников города, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования города

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность детей и молодежи 7 – 17 лет | тыс.человек | 1,7 | 1,7 | 1,8 | 1,9 | 1,9 | 2,0 | 2,1 |
| Численность обучающихся в общеобразовательных организациях | тыс. человек | 1,500 | 1,586 | 1,603 | 1,704 | 1,788 | 1,862 | 1,892 |
| Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника | человек | 13,0 | 13,8 | 13,9 | 14,0 | 14,1 | 14,1 | 14,2 |
| Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1-8 классов) | % | 29,4 | 41 | 45 | 54 | 61 | 70 | 80 |
| Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций | % | 40 | 40 | 39,5 | 39,0 | 38,5 | 38,0 | 37,5 |
| Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | % | 16 | 23 | 20 | 25 | 7 | 15 | 23 |
| Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности | % | 65 | 65 | 68 | 70 | 72 | 75 | 77 |
| Число реорганизованных общеобразовательных организаций (по уровням образования): | ед. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| начальное |  |  |  |  |  |  |  |  |
| основное |  |  |  |  |  |  |  |  |
| среднее |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Число реорганизованных общеобразовательных программ (по уровням образования): | ед. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| начальное |  |  |  |  |  |  |  |  |
| основное |  |  |  |  |  |  |  |  |
| среднее |  |  |  |  |  |  |  |  |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего

образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | мероприятия | ответственные исполнители | сроки реализации | показатели |
| Достижение новых качественных образовательных результатов |
| 1. | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.): | Управление образования, с участием руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций |  |  |
| начального общего образования  | 2014 год | Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам |
| основного общего образования  | 2015 – 2018годы |
| 2. | Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, разработанных с учетом внедрения ФГОС, а также российских и международных исследований образовательных достижений школьников. | Управление образования, руководителиобщеобразовательных организаций | 2014 год | Соотношение результатов единого государственного экзамена по русскому языку и математике у 10 процентов обучающихся с лучшими и 10 процентов обучающихся с худшими результатами |
| 3. | Повышение профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, направленного в том числе на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ | Управление образования, руководители образовательных организаций  | 2014 год | Удельный вес численности педагогических работников, прошедших обучение по модернизированным программам повышения квалификации педагогических работников |
| 4. | Реализация мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях | Управление образования,руководители общеобразовательных организаций | 2014-2018 годы | Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности |
|  Обеспечение доступности качественного образования |
| 5. |  Развитие системы независимой оценки качества общего образования: | Управление образования с участием руководителей общеобразовательных организаций | 2015 год | Удельный вес муниципальных образовательных учреждений, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования |
| 5.1. |  Корректировка показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников | Управление образования | 2014 – 2018 годы | Утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников |
| 6. | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан | Управление образования | 2014 – 2018 годы | Удельный вес числа образовательных организаций, имеющих системы видеонаблюдения, в общем числе общеобразовательных организаций. дневных общеобразовательных организаций; организаций дополнительного образованияУдельный вес числа общеобразовательных организаций, имеющих системы канализации, в общем числе соответствующих организаций Удельный вес числа общеобразовательных организаций, в которых обеспечена скорость подключения к информационно-телекоммуникационной системе «Интернет» на уровне от 1 мбит/с, в общем числе соответствующих организаций. |
| 7. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% | Управление образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций | 2014 - 2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования ЗАТО г. Радужный к средней заработной плате во Владимирской области |
| Введение эффективного контракта в общем образовании |
| 8. | Внедрение и применение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: | Управление образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций |  |  |
| 8.1. | Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических и руководящих работников организаций общего образования по формам, предусматривающим их последующий перевод на эффективный контракт | Управление образования, руководители подведомственных образовательных организаций | 2014 год | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования ЗАТО г. к средней заработной плате во Владимирской области Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организацийДоля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, установлено соответствие должности в общей численности педагогических работников |
| 2014 год |
| 8.2. | Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Управление образования | 2014 – 2018годы |
| 8.3. | Приведение актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075 | Управление образования | 2014 год | Соответствующие изменения в акты образовательных организаций |
| 9. |  Разработка и внедрение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: |  |  |  |
| 9.1. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора | Управление образования | 2014 - 2018 годы | Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора |
| 10 | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: |  |  |  |
| 10.1. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Управление образования | 2014 - 2018 годы | Проведение семинара по особенностям введения эффективного контракта |
| 10.2. | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик | Управление образования | 2015 и 2017 годы | Обобщенная информация по итогам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования |
| Независимая система оценки качества работы образовательных организаций общего образования |
| 11. | Проведение мониторинга работы образовательных организаций общего образования, формирование независимой оценки качества работы данных организаций, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | Управление образования | 2014-2018 годы | Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов по улучшению качества работы образовательных организаций общего образования (по каждой организации) |
| 12. | Проведение информационной кампании в СМИ, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой системы оценки качества работы образовательных организаций общего образования | Управление образования | 2014-2018 годы | Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки качества работы образовательных организаций общего образования |
| 13. | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций общего образования  | Управление образования | 2014-2018 годы | Обобщённые итоги мониторинга о реализации независимой системы качества работы образовательных организаций общего образования |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |  процентов | 16 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 % общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате во Владимирской области | процентов | 115,8 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций общего образования к средней заработной плате во Владимирской области |
| 4. | Удельный вес муниципальных образовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования | -"- | - | 67 | 100 | 100 | 100 | 100 | В муниципальном образовании будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций |

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

Реализация и совершенствование программ дополнительного образования, реализуемых на базе организаций общего образования в соответствии с федеральными государственными стандартами начального и основного общего образования;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных сетевых моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

 развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

2. Ожидаемые результаты

К 2020 году не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет(не включая 18-летних) | тыс. человек | 2300 | 2265 | 2380 | 2440 | 2485 | 2548 | 2625 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет | % | 67 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 71 |
| Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | человек | 39 | 32 | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | % | 26 | 25 | 17 | 20 | 5 | 8 | 17 |
| Число реорганизованных организаций дополнительного образования детей | ед. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника (не включая 18-летних) | чел. | - | 70 | 68 | 69,7 | 71 | 72,8 | 75 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | мероприятия | ответственные исполнители | сроки реализации | показатели |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей  |
| 1. | Реализация программы развития дополнительного образования детей:  | Управлениеобразования, комитет по физической культуре и спорту,руководители организаций дополнительного образования детей | 2014 год | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 летУдельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 1.1. | Реализация программы развития дополнительного образования детей, предусматривающей мероприятия по формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей, формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ и организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности | 2014 – 2015 годы | Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
|  | Модернизация системы организации летнего отдыха детей |  | 2014 год |
| 1.3. | Мониторинг и предоставление информации в департамент образования о реализации программы развития дополнительного образования детей |  | 2015 - 2018 годы | Организация сбора и предоставления в соответствии с требованиями Минобрнауки России информации о реализации программы развития дополнительного образования детей |
| 2. | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:  | Управление образования, комитет по культуре и спорту | 2015 - 2016годы | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет |
| 2.1. | Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса | Формирование правовой базы, регламентирующей организацию образовательного процесса в дополнительном образовании детей |
| 3. | Распространение современных (в том числе сетевых) муниципальных моделей организации дополнительного образования детей | Управление образования, комитет по культуре и спорту | 2015 - 2017 годы | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет |
| 4. | Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей | Управлениеобразования, комитет по физической культуре и спорту,руководители организаций дополнительного образования детей | 2014 – 2015 годы | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет |
| 4.1. | Апробация моделей использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей |
| 5. | Развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей: | Управление образования, комитет по культуре и спорту образования детей | 2014 – 2018 годы | Число организаций дополнительного образования, в которых оценка деятельности организации, руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности  |
| 5.1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников | Управлениеобразования, комитет по физической культуре и спорту,руководители организаций дополнительного образования детей | Утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению |
| 6. | Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов | Управление образования,комитет по культуре и спорту, руководители образовательных организаций дополнительного образования детей | 2014 - 2018 годы | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, в том числе в рамках Указа Президента .Российской Федерации от 06.04.2006 № 325 «О мерах государственной поддержки талантливой молодежи» |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей |
| 7. | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дополнительного образования детей: | Управление образования,комитет по культуре и спорту, руководители образовательных организаций дополнительного образования детей | 2014 год | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей во Владимирской области |
| 7.1. | Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт | Доля педагогических работников дополнительного образования детей, получивших в установленном порядке первую или высшую квалификационные категории |
| 7.2. | Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей | Управление образования,комитет по культуре и спорту, руководители образовательных организаций дополнительного образования детей | 2014 - 2018 годы | Государственная программа Владимирской области «Развитие образования» на 2014-2020 годы |
| 7.3. | Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей | Управление образования,комитет по культуре и спорту | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей во Владимирской области |
| 7.4. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений |  |
| 8. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: | Управление образования,комитет по культуре и спорту,руководители образовательных организаций дополнительного образования детей | 2014-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей во Владимирской области |
| 8.1. | Разработка и утверждение муниципальных нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей.Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора | Муниципальные нормативные акты по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей |
| 9. | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: | Управление образования,комитет по культуре и спорту,руководители образовательных организаций дополнительного образования детей | 2014 - 2018 годы | Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности |
| 9.1. | Создание условий для подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | Управление образования, комитет по культуре и спорту, руководители образовательных организаций дополнительного образования детей | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образованияПрохождение специалистами курсов повышения квалификации по программе подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей |
| 9.2. | Реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей |  | 2014 - 2018 годы |
| 10. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) |  | 2014 - 2018 годы | Проведение семинаров по особенностям введения эффективного контракта |
| Независимая система оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования |
| 11. | Проведение мониторинга работы образовательных организаций дополнительного образования, формирование независимой оценки качества работы данных организаций, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | Управление образования,комитет по культуре и спорту | 2014-2018 годы | Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов по улучшению качества работы образовательных организаций дополнительного образования (по каждой организации) |
| 12. | Проведение информационной кампании в СМИ, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой системы оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования | Управление образования,комитет по культуре и спорту | 2014-2018 годы | Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования |
| 13. | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования во Владимирской области | Управление образования,комитет по культуре и спорту | 2014-2018 годы | Отчет о реализации независимой системы оценки в департамент образования,заполнение форм отчетности в информационно-аналитической системе «Мониторинг программы поэтапного совершенствования оплаты труда…» в соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013 № 234а (приложение № 2 раздел 3) |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет (не включая 18-летних) | тыс. человек | 2,265 | 2,380 | 2,440 | 2,485 | 2,548 | 2,625 | Увеличение общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет (не включая 18-летних) |
| 2 | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования | Проценты | 37 | 38 | 40 | 42,5 | 44 | 46 | Увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3 | Удельный вес муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей | проценты | 33 | 67 | 67 | 67 | 100 | 100 | Увеличение доли муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей |
| 4 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей во Владимирской области | процентов | 66,7 | 80 | 85 | 90 | 100 | 100 | Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей во Владимирской области |
| 5 | Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности | процентов | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | Увеличение доли педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности |