

**Перечень мероприятий программы  
«Развитие муниципальной службы и органов управления в ЗАТО г. Радужный Владимирской области на 2013-2015 годы»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители, ответственные за реализацию мероприятия	Объем финансирования за счет средств городского бюджета (тыс. руб.)			Ожидаемый результат
				2013 год	2014 год	2015 год	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Совершенствование муниципальных правовых актов, регулирующих прохождение муниципальной службы	Весь период	Глава города, совет народных депутатов, глава администрации города, руководители структурных подразделений администрации ЗАТО г.Радужный				Приведение муниципальных правовых актов в соответствие с действующим федеральным и областным законодательством
2.	Формирование эффективной системы управления муниципальной службой:						
2.1.	разработка предложений по совершенствованию организационной структуры управления органов местного самоуправления, численности их персонала, обеспечение выплат.	2013 – 2015 годы	Глав города, совет народных депутатов, администрация ЗАТО г.Радужный	—	130,0	140,0	Совершенствование организационной структуры управления органов местного самоуправления, численности их персонала
2.2.	разработка методики оценки эффективности деятельности муниципальных служащих ЗАТО г.Радужный, органов управления и работников муниципальных учреждений.	2013 – 2015 годы	Глава города, совет народных депутатов, глава администрации города, руководители структурных подразделений администрации ЗАТО г.Радужный	—	—	—	Способствование развитию эффективности муниципальной службы
2.3.	проведение семинаров по вопросам прохождения муниципальной службы	2013 – 2015	руководители структурных подразделений администрации ЗАТО г. Радужный	—	—	—	Способствование развитию эффективности муниципальной службы
2.4.	проведение анализа исполнения муниципальными служащими возложенных на них функций по решению вопросов местного значения	2013 – 2015	руководители структурных подразделений администрации ЗАТО г. Радужный.	—	—	—	Повышение качества работы муниципальных служащих

3	Развитие системы обучения муниципальных служащих, как основы их профессионального роста:						
3.1.	повышение квалификации муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений (участие в семинарах, командировочные расходы, оплата проживания и проезда)	2013 – 2015	Администрация ЗАТО г. Радужный	8,8	90,0	95,0	Повышение квалификации 53 муниципальных служащих
			Совет народных депутатов ЗАТО г.Радужный	—	15,0	20,0	
			Комитет по управлению муниципальным имуществом	17,6	70,0	75,0	
			Управление образования	8,8	25,0	30,0	
			Финансовое управление	8,8	35,0	40,0	
			МКУ «ГКМХ»	17,6	—	—	
			<b>ИТОГО:</b>	61,6	235,0	260,0	
3.2.	проведение семинарских занятий с муниципальными служащими и работниками муниципальных учреждений.	2013 – 2015	руководители структурных подразделений администрации ЗАТО г. Радужный	—	—	—	Повышение качества работы муниципальных служащих
3.3.	формирование базы учебно-методической литературы для проведения семинарских занятий, и самостоятельной работы муниципального служащего	2013 – 2015	Совет народных депутатов, руководители структурных подразделений администрации ЗАТО г. Радужный	—	70,0	75,0	Организация учебного процесса
4	Стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих:						
4.1.	проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий»	2013 – 2015	Совет народных депутатов, руководители структурных подразделений администрации ЗАТО г. Радужный	—	12,0	12,0	Выявление лучших муниципальных служащих города
4.2.	размещение информации о лучших муниципальных служащих, итогов проведения конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий» в средствах массовой информации города	2013 – 2015	Совет народных депутатов, руководители структурных подразделений администрации ЗАТО г. Радужный, СМИ	—	7,0	9,0	Повышение престижа муниципальной службы среди населения города
4.3.	Социальные гарантии лицам, замещавшим выборные муниципальные должности и депутатам, работавшим на постоянной основе	2013 – 2015	Совет народных депутатов ЗАТО г.Радужный	—	—	—	Предоставление социальных гарантий лицам, замещавшим выборные муниципальные должности и депутатам,

			Администрация ЗАТО г.Радужный	—	—	—	работавшим на постоянной основе в соответствии с п.2 ст.51 Устава муниципального образования ЗАТО г.Радужный Владимирской области
4.4.	Индексация заработной платы муниципальных служащих и работников муниципальных казенных учреждений	2013 – 2015	Финансовое управление	—	6101,8	6278,8	Стимулирование и мотивация деятельности муниципальных служащих
5.	Повышение квалификации муниципальных служащих						
5.1.	Повышение квалификации в Академии гражданской защиты МЧС России работников органов управления муниципальных учреждений.	2013 – 2015	Администрация ЗАТО г. Радужный	—	—	—	Повышение квалификации муниципальных служащих
5.2.	Повышение квалификации муниципальных служащих, профессиональная переподготовка.	2013 – 2015	Администрация ЗАТО г. Радужный	—	17,0	16,0	Повышение качества работы муниципальных служащих
6.	Укрепление материально-технической базы органов местного самоуправления, приобретение автотранспорта и расходы на подготовку к эксплуатации	2013 – 2015	МКУ «УАЗ ЗАТО г.Радужный»	—	15,0	18,0	Повышение качества работы муниципальных служащих
7.	Повышение квалификации депутатов Совета народных депутатов ЗАТО г.Радужный во Владимирском филиале «РАНХиГС»	2014- 2015	Совет народных депутатов ЗАТО г.Радужный	—	30,0	35,0	Повышение квалификации муниципальных служащих
	<b>Итого: 13583,2</b>			<b>61,6</b>	<b>6 617,8</b>	<b>6 903,8</b>	