

## Положение

межведомственной комиссии по проблемам оплаты труда в организациях,  
расположенных в ЗАТО г.Радужный

### 1. Общие положения

1.1. Межведомственной комиссии по проблемам оплаты труда в организациях, расположенных в ЗАТО г. Радужный (далее - Комиссия) является постоянно действующим коллегиальным органом и создана с целью рассмотрения вопросов по ликвидации задолженности в части выплаты заработной платы, пресечения фактов выплаты заработной платы работникам ниже прожиточного минимума, легализации системы отношений, связанных с установлением и осуществлением работодателем выплат работникам за их труд (пресечения выплаты заработной платы работникам в «конвертах»).

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется [Конституцией](#) Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Владимирской области, муниципальными правовыми актами ЗАТО г. Радужный Владимирской области, а также настоящим Положением.

### Задачи комиссии

Задачами Комиссии являются:

Организация взаимодействия администрации ЗАТО г. Радужный и организаций в ЗАТО г. Радужный в целях обеспечения контроля за соблюдением законодательства об оплате труда и своевременной выплате заработной платы.

### Функции комиссии

Основными функциями комиссии являются:

- рассмотрение и обобщение информации по выявлению фактов задолженности в выплаты заработной платы, выплаты заработной платы работникам ниже прожиточного минимума, и в «конвертах».

- анализ причин образования задолженности по выплате заработной платы, системы отношений, связанных с установлением и осуществлением работодателем выплат работникам за их труд «в конвертах», и выработка предложений по пресечению данных фактов;

- анализ информации о выполнении работодателями своих обязательств с

использованием сведений об отчислениях в налоговые органы, Пенсионный фонд, Фонд социального страхования;

- обращение, в случае необходимости, в соответствующие органы для принятия мер по фактам нарушения трудового законодательства.

- рассмотрение других вопросов в пределах своей компетенции.

### Права комиссии

Комиссия имеет право:

запрашивать в установленном законом порядке у государственных органов и органов местного самоуправления, от предприятий и организаций всех форм собственности необходимую информацию по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии.

приглашать для заслушивания на заседаниях комиссии руководителей, представителей организаций независимо от форм собственности, в отношении которых Комиссия располагает сведениями о выплате заработной платы ниже прожиточного минимума и использующих "конвертные" зарплатные схемы.

формировать рабочие группы для проработки вопросов, входящих в компетенцию Комиссии;

формировать рабочие группы для проработки вопросов, входящих в компетенцию Комиссии;

обсуждать результаты проверок, проводимых уполномоченным на то органами власти, заслушивать информацию руководителей проверяемых организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, по вопросам, отнесенным к компетенции Комиссии.

### Организация деятельности комиссии

В состав Комиссии входят председатель, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии.

Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, созываются и ведутся председателем Комиссии, а в его отсутствие – заместителем председателя Комиссии. Заседание считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов комиссии.

Решения комиссии принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих членов комиссии и оформляются протоколами, которые подписываются председательствующим на заседании.

Организационное обеспечение деятельности Комиссии, связанное с подготовкой материалов к проведению заседаний, ведением протоколов, контролем исполнения принятых решений возлагается на отдел экономики администрации.