



«Минусы» нелегальной занятости



Нелегальная занятость – отсутствие официального трудоустройства работников



Для работодателя

- ▶ Административные штрафы до 200 тысяч рублей
- ▶ Невозможность участия в государственных программах, государственной поддержке
- ▶ Невозможность получать займы, кредиты и др.
- ▶ Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.



Плата за нелегальность –
социальная незащищённость!



Для работника

- ▶ Условия труда, продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности, не соответствующие нормам трудового законодательства
- ▶ Не перечисляются страховые взносы
- ▶ Отсутствие каких-либо социальных гарантий (*оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.*)
- ▶ Увольнение без объяснения причин и выплат
- ▶ Минимальный размер пособия по безработице (*отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате*)
- ▶ Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю



MTZN.AVO.RU



t.me/mtzn33



МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ

Легализация трудовых отношений



РАБОТА
РОССИИ
Кадровый центр



«Плюсы» легализации трудовых отношений

Легализация трудовых отношений предполагает:



официальное трудоустройство (заключение трудовых договоров соответствии с Трудовым кодексом РФ) со всеми сотрудниками предприятия



ежемесячные налоговые отчисления, страховые взносы

Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В некоторых случаях – возможность привлечения к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами



Для работодателя

- ▶ Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя
- ▶ Возможность участия в программах господдержки, получения грантов
- ▶ Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации или на предприятии



- ▶ Возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном



Для работника

- ▶ Достойные условия труда (*рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда*)
- ▶ Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме
- ▶ Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами
- ▶ Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (*больничный*)
- ▶ Ежегодный оплачиваемый отпуск
- ▶ Государственное пенсионное обеспечение
- ▶ Получение налоговых вычетов
- ▶ Возможность взять кредит

- ▶ Получение гарантированных государством выплат при:



увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников



направлении в командировку



временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья



временном простое



прохождении медицинского осмотра



наличии «донорских» дней и др.

- ▶ Получение пособия по беременности и родам
- ▶ Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет



Официальное трудоустройство – уверенность в завтрашнем дне!

