

Зарботная плата

Чем опасна



«ТЕНЕВАЯ» зарплата?

«Серая» схема оплаты - большая часть зарплаты выплачивается в конверте, официально указывается минимальная сумма, что нарушает права работника и лишает социальных гарантий

Риски и последствия для работника:






- ▶ Ущемление пенсионных прав (отчисления на пенсию идут только с «белой» части з/п)
- ▶ Отсутствие социальных выплат (производственный травматизм, временная нетрудоспособность и пр.)
- ▶ Отсутствие гарантий (МРОТ, работодатель платит сколько хочет)

Защита трудовых прав и законных интересов



Основные способы:

-  Самозащита
-  Защита через профсоюз
-  Государственный контроль *
-  Судебная защита



* Государственный контроль (надзор)

Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства во Владимирской области осуществляется Центральной межрегиональной территориальной государственной инспекцией труда (ГИТ):

Адрес: г. Владимир, ул. Мусоргского, д. 3

Телефон «горячей линии» для обращений граждан по фактам выплаты «серой» з/п:
(4922) 54-53-71

E-mail: git33@rostrud.gov.ru



Основанием для проведения внеплановой проверки является обращение или заявление работника о нарушении работодателем его трудовых прав

Прокуратура Владимирской области

Адрес: г. Владимир, Октябрьский пр-т, д. 9

Телефон: (4922) 32-55-53

В целях информирования госорганов власти о работодателях, нарушающих нормы трудового законодательства, можно обращаться:

Министерство труда и занятости населения Владимирской области

Телефон «горячей линии»: (4922) 77-91-54

E-mail: mtzn@avo.ru



МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ

Оформление трудовых отношений и выплата зарботной платы



ПАМЯТКА



РАБОТА
РОССИИ
Кадровый центр

Трудовые отношения



ОСНОВАНИЕ



**ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ
условие при приеме на работу**

Статья 16 Трудового кодекса РФ

ЭТО ПРАВИЛЬНО:



- ▶ договор составлен в письменной форме
- ▶ имеется 2 идентичных экземпляра
- ▶ оба экземпляра подписаны работником и работодателем
- ▶ на экземпляре работодателя есть подпись работника о получении своего экземпляра



НО! Отношения МОГУТ быть признаны трудовыми:



По заявлению работника и/или предписанию инспектора труда

Заказчик по договору может признать это на основании письменного заявления исполнителя или не обжалованного в суде предписания государственной инспекции труда



По решению суда

Суд признает отношения трудовыми, если исполнитель обратится с иском напрямую или по материалам трудовой инспекции

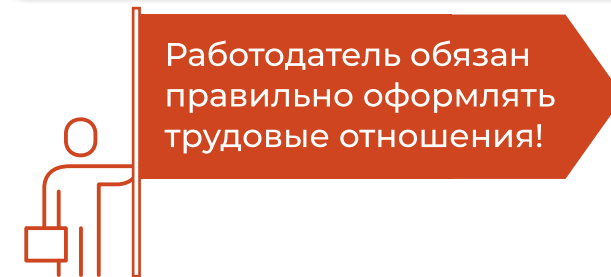
Последствия признания:

Перерасчет налогов и страховых взносов



Работодателю придется произвести перерасчет и уплатить все необходимые платежи

Ответственность работодателя



НАРУШЕНИЯ:

- ▶ уклонение от оформления
- ▶ ненадлежащее оформление
- ▶ подмена трудового договора гражданско-правовым договором



Чем рискует работодатель?

Первое нарушение

Повторное нарушение

▶ Должностное лицо

Штраф
10 000 – 20 000 ₽

Дисквалификация
на 1–3 года

▶ Индивидуальный предприниматель

Штраф
5 000 – 10 000 ₽

Штраф
30 000 – 40 000 ₽

▶ Юридическое лицо

Штраф
50 000 – 100 000 ₽

Штраф
100 000 – 200 000 ₽