

Комплекс мер  
по модернизации общего образования в  
ЗАТО г. Радужный Владимирской области на 2013 год

Комплекс мер по модернизации общего образования ЗАТО г. Радужный Владимирской области (далее по тексту - Комплекс мер) разработан в целях продолжения системной работы по модернизации общего образования в ЗАТО г. Радужный на 2013 г. и способствует определению единой стратегии скоординированного развития муниципальной системы общего образования.

Комплекс мер реализуется путем привлечения средств федерального, областного и местного бюджетов в размере, необходимом для выполнения комплексного плана модернизации системы общего образования города.

Главная задача управления образования администрации ЗАТО г. Радужный - создание условий для реализации равного доступа детей к полноценному качественному образованию в соответствии с их интересами, склонностями независимо от материального достатка семьи, места проживания, национальной принадлежности и состояния здоровья.

Использование программно-целевых методов управления системой образования города способствует сохранению основных достигнутых в системе образования параметров, активизации инновационных процессов в управлении и учреждениях образования.

Реализация Комплекса мер наряду с муниципальной целевой программой «Развитие образования ЗАТО г. Радужный Владимирской области на 2013-2015 годы», планом мероприятий («дорожной картой») ЗАТО г. Радужный Владимирской области «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» и приоритетным национальным проектом «Образование» на 2011-2013 годы должна обеспечить достижение ориентиров национальной образовательной инициативы «Наша новая школа».

## I. ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ СИСТЕМЫ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Муниципальная система общего образования города представляет собой 3 общеобразовательных учреждения: МБОУ средние общеобразовательные школы № 1, № 2, начальная общеобразовательная школа, в которых обучается 1515 учащихся, в том числе 29 обучающихся по специальной коррекционной программе VII и VIII видов. На базе начальной школы функционируют и дошкольные группы с общим количеством 48 детей.

За последние три года отмечен рост численности учащихся на 9%, в основном за счет увеличения контингента учащихся школы I ступени.

Сложившаяся сеть учреждений обеспечивает вариативность форм получения образования. В школах функционируют общеобразовательные классы, профильные классы (информационно-технологической и социально-экономической, в которых обучаются 90,6% от числа учащихся 10-11 кл., в области 58%), специальные

(коррекционные) классы VII вида (4,7% от обучающихся 1-9 классов, в области 1,5%).

В средней общеобразовательной школе № 1 (далее - сош № 1) реализуется обучение по программе Д.Б. Эльконина – В.В. Давыдова, в средней общеобразовательной школе № 2 (далее - сош № 2) – по программе Л.В. Занкова.

Систему общего образования города отмечает инновационная и опытно-экспериментальная направленность. На базе школ действуют областные опытно-экспериментальные площадки: сош № 1 по теме «Интегрированный подход к обучению как основа формирования познавательных универсальных учебных действий школьников в условиях введения стандартов второго поколения»), сош № 2 по теме «Разработка и внедрение модели дистанционного обучения как условие развития современной школы». Кроме того, на базе сош № 1 функционирует областная стажерская площадка «Формирование учебной деятельности учащихся школы 1 ступени развивающего обучения по системе Д.Б. Эльконина – В.В. Давыдова»

С 01.09.2010 г. в рамках пилотного проекта реализуются федеральные государственные образовательные стандарты начального общего образования (ФГОС) в сош № 1, с 01.09.2011 г. – во всех школах города. В настоящее время по ФГОС обучаются 28% учащихся 1-11 классов (по области – 12,5%).

МБОУ сош № 1 является пилотной площадкой по апробации программы комплексного учебного курса «Основы религиозных культур и светской этики».

Во всех школах реализуются здоровьесберегающие технологии, введен 3-ий час физической культуры. Результаты мониторинга физического развития и физической подготовленности показали, что установленные нормативы выполнили 74,5% учащихся (в области – 82,1%), при этом на высоком уровне – 20% учащихся (в области – 15,1%).

Результаты государственной итоговой аттестации подтверждают качество общего образования. 98,6% выпускников 11 классов, 99,1% выпускников 9 классов получили аттестаты о соответствующем уровне образования. Среди выпускников 9-х классов качественно усвоили стандарты по русскому языку – 70%, по математике – 81%. Средний балл ЕГЭ по русскому выше областного на 2,83 баллов, по математике – на 0,63 баллов. Город занял 2 место в области по среднему баллу ЕГЭ, превысив областной показатель на 7,17 балла.

В то же время по таким предметам как физика, литература, химия, показатели ниже среднеобластных, что объясняется незначительным числом учащихся, принимающих участие в ЕГЭ.

Образовательный уровень учителей остается одним из самых высоких в области – 92,6% имеют высшее образование (среднеобластной показатель – 89,6%).

Число педагогических работников общеобразовательных учреждений, имеющих высшую категорию, превышает среднеобластные показатели на 15%. Число педагогов, не имеющих категории, одно из самых низких в области.

Не имеющие квалификационных категорий – это в основном молодые специалисты.

Повышается коэффициент закрепляемости молодых специалистов в учреждениях образования. Из 17 выпускников педагогических учебных заведений, приступивших к работе за последние 2 года, продолжают трудовую деятельность 16.

В городе сохраняется стабильно высокое количество учителей пенсионного возраста: практически каждый третий учитель – пенсионер, в области – это каждый четвертый.

В городе реализуется муниципальная целевая программа «Развитие образования ЗАТО г. Радужный Владимирской области на 2013-2015 годы», основной целью которой является обеспечение доступности получения качественного общего образования. В рамках программы проводятся мероприятия по поддержке одаренных детей, молодых учителей. Объем финансирования программы за счет городского бюджета в 2013 году составит 1386,0 тыс. руб.

Активно школы города принимают участие в приоритетном национальном проекте «Образование»: МБОУ сош № 1 дважды стала победителем областного конкурса общеобразовательных учреждений, внедряющих инновационные образовательные программы, МБОУ сош № 2 – трижды победитель данного конкурса. В рамках данного проекта получено и успешно реализуются интерактивные доски и оборудование для двух учебных кабинетов: литературы, химии.

Победителями областного конкурса лучших учителей стали 7 учителей школ города, двое – лауреатами.

## II. ОПИСАНИЕ ИТОГОВ РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСА МЕР ПО МОДЕРНИЗАЦИИ СИСТЕМЫ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В ЗАТО г. РАДУЖНЫЙ В 2012 году

В результате реализации Комплекса мер в 2012 году:

- произошло повышение средней заработной платы учителей в муниципальных образовательных учреждениях на 40%, которая является одной из самых стабильных и высоких в области;

- достигнута доля школьников, обучающихся по ФГОС – 29,4 % от общей численности школьников, от численности школьников начальных классов – 59,4%;

- увеличена доля учителей и руководителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС до 54,2 %, в том числе за счёт субсидий на модернизацию, предоставленных из федерального бюджета;

- достигнута доля учителей получивших в установленном порядке I, высшую квалификационную категорию – 16,8 % от общей численности учителей;

- доля общеобразовательных учреждений, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся – 33% в общей численности общеобразовательных учреждений;

- во всех общеобразовательных учреждениях проводилась системная работа, направленная на снижение потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов (информационно-разъяснительная работа, мониторинг эффективности использования энергоресурсов и воды, замена оборудования на более энергоэффективное);

- приобретено учебно-лабораторное, учебно-производственное, спортивное оборудование, оборудование для организации медицинского обслуживания

обучающихся, оборудование для школьных столовых, компьютерное оборудование на сумму 4489,9 тыс. рублей;

– пополнены фонды школьных библиотек на 4365 единиц на сумму 1053,2 тыс. рублей из федерального бюджета;

- произведен ремонт 11 школьных помещений на 2418,4 тыс. рублей из местного бюджета;

– 54,2% руководителей и учителей повысили квалификацию;

– в дистанционное обучение включено 17 педагогических работников, 150 учащихся 8-11 классов на организацию дистанционного обучения израсходовано 55,495 тыс. рублей (из регионального бюджета – 39,71 тыс. рублей, местного бюджета – 15,785 тыс. рублей).

Отчеты о реализации Комплекса мер по модернизации размещены на сайтах общеобразовательных учреждений и управления образования для открытого доступа общественности.

В результате принятых мер в 2012 году обеспечено выполнение плановых значений по всем показателям результативности.

### III. ОПИСАНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА ПО МОДЕРНИЗАЦИИ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В ЗАТО г. РАДУЖНЫЙ 2013 году

#### 1. Цель Комплекса мер:

Модернизация системы общего образования ЗАТО г. Радужный Владимирской области.

#### Задачи Комплекса мер:

1. Обеспечение высокого качества общего образования независимо от места жительства, состояния здоровья обучающихся, социального положения и доходов семей.

2. Создание современных условий обучения школьников.

3. Обеспечение привлечения, непрерывного профессионального образования (подготовка, повышение квалификации, переподготовка, аттестация) и закрепления педагогов и руководителей школ в целях удовлетворения потребностей системы общего образования в квалифицированных кадрах, регулярное обновление их состава.

#### 2. Основные направления реализации Комплекса мер в 2013 году:

2.1. Приобретение оборудования (учебно-лабораторного, спортивного, оборудования для проведения государственной (итоговой) аттестации обучающихся, оборудования для школьных столовых, компьютерного оборудования).

2.2. Пополнение фондов школьных библиотек общеобразовательных учреждений.

2.3. Развитие школьной инфраструктуры (текущий ремонт с целью обеспечения выполнения требований к санитарно-бытовым условиям и охране здоровья обучающихся, а также с целью подготовки помещений для установки оборудования).

2.4. Повышение квалификации, профессиональная переподготовка руководителей и педагогических работников общеобразовательных учреждений.

2.5 Модернизация общеобразовательных учреждений путем организации в них дистанционного обучения для обучающихся (увеличение пропускной способности и оплата интернет-трафика, обновление программного обеспечения и приобретение электронных образовательных ресурсов).

2.6. Осуществление мер, направленных на энергосбережение в общеобразовательных учреждениях.

### **3. Ожидаемые конечные результаты реализации Комплекса мер в 2013 году.**

В результате реализации Комплекса мер ожидается:

- положительная динамика ежеквартального изменения заработной платы педагогических работников, среднемесячная заработная плата педагогических работников в городе должна быть не ниже среднемесячной заработной платы работников в целом по экономике в области;

- достижение доли школьников, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам в общей численности обучающихся в начальной школе - 80%;

- достижение доли педагогических работников, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности, - 14% от общей педагогических работников;

- увеличение доли руководителей и педагогических работников общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами на 17,5% в общей численности руководителей и педагогических работников;

- доля общеобразовательных учреждений, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, - 33% в общей численности образовательных учреждений;

- положительная динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов.

## **IV. ИНФОРМАЦИЯ О МЕРАХ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ УЧИТЕЛЕЙ НА РАБОТУ В МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗАТО г. РАДУЖНЫЙ**

В муниципальном образовании реализуется система мер для привлечения молодых учителей:

- доплата молодым специалистам – до 35%;
- предоставление муниципального жилья( муниципальное общежитие и благоустроенные служебные квартиры);

- проведение информационно-разъяснительной работы среди молодых учителей по использованию ипотечного кредита;

- развитие наставничества;
- выделение денежных средств на приобретение учебников, учебно-методической литературы для реализации общеобразовательного процесса за счет муниципальной программы.

## **V. ПЛАНИРУЕМЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ В РАЗВИТИИ СИСТЕМЫ**

## ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В ЗАТО г. РАДУЖНЫЙ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ НА ПЕРИОД ДО 2020 ГОДА

1. Переход на новые федеральные государственные образовательные стандарты (2015 год – 50%, 2020 год – 100%).

2. Реализация системы государственно-общественного управления во всех общеобразовательных учреждениях.

3. Создание условий для обучения и социализации для детей с ограниченными возможностями через систему дистанционного обучения (МБОУ СОШ № 2).

4. Реализация комплексного учёта индивидуальных достижений обучающихся в системе общего и дополнительного образования.(2015 год)

5. Реализация нормативно-подушевого финансирования школ.

6. Создание материально-технических условий, обеспечивающих развитие современной образовательной инфраструктуры:

- обеспечение требований к медицинскому обслуживанию учащихся (2015 год);

- обеспечение санитарных правил и нормативов питания учащихся (2015 год);

- обеспечение безопасности школьных зданий (2020 год);

- соответствие материально-технической базы школ современным требованиям к организации процесса обучения и воспитания учащихся (2015 год – 50%, 2020 год – 100%).

7. Развитие кадрового потенциала:

- достижение доли учителей, имеющих квалификационные категории до 70% в 2020 году, до 65% - в 2015 году;

- 100% овладение и внедрение учителями в образовательный процесс информационных технологий (2015 год).