

**План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения, направленные на повышение эффективности
сферы культуры ЗАТО г.Радужный Владимирской области»**

1. Цели разработки «дорожной карты»:

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни граждан муниципального образования ЗАТО г.Радужный Владимирской области путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения;

- обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры ЗАТО г. Радужный Владимирской области.

2. Целевые показатели (индикаторы) развития культуры ЗАТО г. Радужный Владимирской области и меры, обеспечивающие их достижение.

2.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий:
(процентов по отношению к 2012 году)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| - | 0,1 | 0,2 | 0,4 | 0,5 | 0,6 | 0,7 |

2) повышение уровня удовлетворенности жителей ЗАТО г.Радужный Владимирской области качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 70 | 71 | 74 | 78 | 83 | 88 | 90 |

3) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек по ЗАТО г.Радужный Владимирской области:

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|

| | | | | | | |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

4) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

| | | | | | | |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 3,5 | 4,6 | 4,9 | 5,5 | 6,3 | 7,4 | 8 |

2.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития культуры ЗАТО г.Радужный являются:

1) создание механизма стимулирования работников муниципальных учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры ЗАТО г. Радужный Владимирской области, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников муниципальных учреждений культуры до средней заработной платы во Владимирской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

3. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры:

3.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры ЗАТО Владимирской области должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, постановлением Губернатора Владимирской области от 14.02.2013г. № 153 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры». Учитывая специфику деятельности муниципальных учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые

учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

3.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры ЗАТО г.Радужный Владимирской области, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы во Владимирской области:

(процентов)

| | 2013год | 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год |
|-------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Работники учреждений культуры | 59 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 |

4. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт:

| Мероприятие | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|--|--|---|------------------|
| Совершенствование системы оплаты труда | | | |
| 1.Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений (на основе показателей, разработанных департаментом по культуре | Приказ МКУ «Комитет по культуре и спору ЗАТО г.Радужный Владимирской области | МКУ «Комитет по культуре и спору ЗАТО г.Радужный Владимирской области | ежегодно |

| | | | |
|--|--|---|----------|
| администрации Владимирской области) | | | |
| 2.Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной средств от приносящей доход деятельности платы | Приказ МКУ «Комитет по культуре и спору ЗАТО г. Радужный Владимирской области» | МКУ «Комитет по культуре и спору ЗАТО г. Радужный Владимирской области» | ежегодно |
| 3.Внесение изменений в Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 | Постановление администрации ЗАТО г.Радужный Владимирской области | МКУ «Комитет по культуре и спору ЗАТО г.Радужный Владимирской области» | 2013 год |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений: | | | |
| 4.Организация мероприятий по представлению руководителями муниципальных | трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений культуры | МКУ «Комитет по культуре и спору ЗАТО г.Радужный Владимирской области» | ежегодно |

| | | | |
|--|---|--|-------------------------|
| <p>учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p> | | | |
| <p>Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</p> | | | |
| <p>5.Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта</p> | <p>трудовые договоры работников муниципальных учреждений культуры</p> | <p>МКУ «Комитет по культуре и спорту ЗАТО г.Радужный Владимирской области»</p> | <p>ежегодно</p> |
| <p>6. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений</p> | <p>приказ МКУ «Комитет по культуре и спорту ЗАТО г.Радужный Владимирской области»</p> | <p>департамент по культуре</p> | <p>2013 – 2018 годы</p> |

| | | | |
|--|--|--|-------------------------------|
| культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40% | | | |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 № 597 | | | |
| 7.Участие в мониторинге реализации мероприятий по повышению оплаты труда предусмотренных в "дорожной карте" | Отчет МКУ «Комитет по культуре и спору ЗАТО г.Радужный Владимирской области» департаменту по культуре администрации Владимирской области | МКУ «Комитет по культуре и спору ЗАТО г.Радужный Владимирской области» | ежегодно, начиная с 2013 года |
| 8.Информационное сопровождение "дорожной карты" | организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий | МКУ «Комитет по культуре и спору ЗАТО г.Радужный Владимирской области» | 2013 - 2018 годы |
| 9. Подготовка информации об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 N 597 и | отчет МКУ «Комитет по культуре и спору ЗАТО г.Радужный Владимирской области» департаменту по культуре администрации Владимирской области | МКУ «Комитет по культуре и спору ЗАТО г.Радужный Владимирской области» | 2017 г. |

| | | | |
|--|--|--|--------------------------|
| <p>подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры Владимирской области на период после 2018 года</p> | | | |
| <p>Сопровождение «дорожной карты»</p> | | | |
| <p>10.Разработка и утверждение в установленном порядке муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с МКУ «Комитет по</p> | <p>локальный акт учреждения культуры</p> | <p>Муниципальные учреждения культуры</p> | <p>I квартал 2013 г.</p> |

| | | | |
|--|--|--|--|
| культуре и спору ЗАО г.Радужный Владимирской области) | | | |
|--|--|--|--|