

**План мероприятий («дорожная карта»)  
«Изменения в отрасли образования ЗАТО г. Радужный Владимирской области,  
направленные на повышение эффективности образования и науки»**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,  
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

предоставление субсидий ЗАТО г. Радужный на софинансирование реализации муниципальных программ развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

разработку и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в

том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

### 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	тыс. человек	1,5	1,5	1,5	1,5	1,4	1,4	1,3
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	88	89	87	92	91	91	91
Численность воспитанников программ дошкольного образования	тыс. человек	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	"-	-	-	-	-	-	-	-
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе:	"-	-	-	-	-	-	-	-
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	"-	0	0	0	0	0	0	0
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	"-	0	0	0	0	0	0	0
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего из них:	тыс. человек	-	-	-	-	-	-	-
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	"-	-	-	-	-	-	-	-

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	-"	-				-	-	-
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	-"	-	-	-	-	-	-	-
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	-"	-	-	-	-	-	-	-
Численность работников дошкольных образовательных организаций: Всего:	-"	0,27	0,27	0,27	0,27	0,27	0,27	0,27
Из них педагогические работники:		0,14	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	7,8	8,0	8,2	8,5	8,2	8,3	8,2

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
1	Предоставление субсидий ЗАТО г. Радужный на реализацию программы развития дошкольного образования:			Отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного

				образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
	Заключение соглашения с Департаментом образования администрации Владимирской области при выделении средств областного бюджета на предоставление субсидий ЗАТО г. Радужный на софинансирование реализации программ развития дошкольного образования	Управление образования	2013 год	
	Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации программы развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями.	Управление образования	2013 - 2018 годы	
2	Создание дополнительных мест в функционирующих группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (оснащение дополнительных мест мебелью, мягким инвентарем и т.д.).	Управление образования	2013-2015	Обеспечение местами в дошкольных организаций детей с 3-х лет по заявлению родителей
	Реконструкция зданий функционирующих дошкольных образовательных организаций с целью создания современных условий (САНПИН и ФГОС).	Администрация ЗАТО г. Радужный	2013-2015 г.	
3	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	Управление образования		
	Обновление муниципальной нормативно – правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной	Управление образования	2013 - 2015 годы	

	безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования.			
	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления.	Управление образования	2014 - 2018 годы	
4	Создание условий (нормативно – правовой базы) для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	Управление образования		Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования
	. Реализация Закона области «Об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования». Разработка нормативно – правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы городского бюджета, не отнесенные к полномочиям области и нормативные затраты	Управление образования	2014 год	

	на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество).			
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	Управление образования		отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
	Реализация нормативно – правовых актов Владимирской области, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования. Реализация образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	Управление образования	2014 год  2014-2018 годы	
	Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования.	Управление образования	2014 - 2016 годы	
6	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:	Управление образования Руководители образовательных организаций		удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по

				данному направлению, в общей численности педагогических
	<p>Введение должностных инструкций педагогов дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогов с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников, разработанных на основе типовых.</p> <p>Обеспечение условий для повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования</p> <p>Обеспечение условий повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций</p>	Управление образования Руководители образовательных организаций	2013 - 2018 годы	
7	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	Управление образования		Доля дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности организации, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования (100% организаций).
	Участие в социологических и психолого-педагогических исследованиях в области	Управление образования Руководители	2014 год	

	дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования. Формирование муниципальной системы оплаты труда педагогических работников в соответствии с методическими рекомендациями.	образовательных организаций		
	Участие в разработке порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.	Управление образования	2013 год	
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	Управление образования Руководители образовательных организаций		отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона
	Реализация требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольных образовательных, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»).	Управление образования Руководители образовательных организаций	2013 год	
	Участие в апробации моделей реализации			

	«эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях.			
	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании.	Управление образования Руководители образовательных организаций		
	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".	Управление образования	2013 - 2018 годы	
9	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:	Управление образования		Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании во Владимирской области
	Реализация методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя. Разработка и реализация методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный	Управление образования Руководители образовательных организаций	2013-2014 годы	



		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе	процентов	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	"-	-	10	35	50	70	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования	процентов	-	-	-	-	-	-	

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
4.	Удельный вес образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования.	-"	33	33	67	100	100	100	Во всех образовательных организациях будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании во Владимирской области	процентов	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

## **II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### **1. Основные направления**

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение региональной системы оценки качества общего образования;

реализацию региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### **2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников области, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### **3. Основные количественные характеристики системы общего образования области**

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	1,7	1,7	1,8	1,9	1,9	2,0	2,1
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	1,5	1,5	1,6	1,7	1,7	1,8	1,9
Число обучающихся в расчете на 1 учителя	человек	15,3	15,3	15,3	15,3	15,	15,5	15,5
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов)	процентов	29,4	38	45	54	61	70	80

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b>				
1.	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС):			
	начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом	Управление образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций, учителей общеобразовательных организаций	2013 – 2014 годы	-удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам.

	и т.д.)			
	основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.)		2015 – 2018 годы	
2.	<p>Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений обучающихся (PIRLS, TIMSS, PISA). Реализация региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников.</p> <p>Участие в апробации разработанных рекомендаций в форматах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышения квалификации педагогических работников;</li> <li>- корректировки и апробации основных общеобразовательных программ;</li> <li>- сбора и распространения лучших педагогических практик;</li> <li>- формирования сетевого взаимодействия образовательных организаций и т.д.</li> </ul>	Управление образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций		<p>-удельный вес численности обучающихся, достигших базового уровня образовательных достижений в международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности обучающихся, принявших участие в указанных исследованиях.</p> <p>-отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена</p>
	– по результатам участия в международном сопоставительном исследовании по оценке качества математического и естественно-научного образования (TIMSS)		2014 год	
	– по результатам участия в международном сопоставительном исследовании по		2014 год	

	исследованию качества чтения и понимания текста (PIRLS)			
	– по результатам участия в международном сопоставительном исследовании по оценке образовательных достижений учащихся (PISA)		2015 и 2018 годы	
3.	Обеспечение условий для повышения квалификации педагогических кадров.	Управление образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 гг.	- удельный вес численности педагогических работников, проходящих курсовую подготовку по программам повышения квалификации
Обеспечение доступности качественного образования				
4.	Внедрение региональной системы оценки качества общего образования:	Управление образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций		-число общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников оценка деятельности которых, осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
	– внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 – 2014 годы	
Введение эффективного контракта в общем образовании				
5.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:			
	участие в апробации региональных моделей эффективного контракта в общем образовании.	Управление образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 – 2014 годы	- отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования ЗАТО г. Радужный к средней заработной плате во Владимирской области;

				- удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций ЗАТО г. Радужный
	реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	Управление образования	2013 – 2014 годы	
	приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075	Управление образования Руководители образовательных организаций	2014 – 2015 годы	
6	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:			
	разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования	Управление образования	2013 – 2014 годы	
	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора	Управление образования	2013 – 2018 годы	
7	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:			

	информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 – 2018 годы	
	организация сбора и обработки данных для проведения муниципального, регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	Управление образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций	2015 и 2017 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		1,82	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
2.	Удельный вес численности школьников, достигших базового уровня образовательных достижений в международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности российских школьников, принявших участие в указанных исследованиях:*								Учащиеся муниципальных школ будут достигать стабильно высоких результатов в международных сопоставительных исследованиях (PIRLS, TIMSS) (будут достигать уровня стран, входящих в первую пятерку)
	международное исследование (PISA):								учащиеся школ Российской Федерации улучшат свои достижения в международном сопоставительном исследовании (PISA), что позволит Российской Федерации войти в число 15 лучших стран по результатам исследования
	читательская грамотность	процентов	73	73	74	74	74	74	
	математическая грамотность	-"-	71	71	72	72	72	73	
	естественнонаучная грамотность	-"-	78	78	79	79	79	80	
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	-"-	10	11	12	14	17	20	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
4.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике региона
5.	Удельный вес общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, оценка деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций общего образования	-"-	-	60	70	80	90	100	во всех общеобразовательных организациях будет внедрена система оценки деятельности

- При условии участия муниципалитета в международных сопоставительных исследованиях качества образования

### **III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### **1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:  
реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;  
совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;  
распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;  
создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;  
внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:  
внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;  
внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;  
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

#### **2. Ожидаемые результаты**

Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

### 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	тыс. человек	2,4	2,3	2,3	2,4	2,4	2,5	2,6
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	процентов	69	70	71	72	73	74	75
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	51	51	51	52	53	54	55

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка программы развития дополнительного образования детей	Управление образования, комитет по физкультуре и спорту, руководители организаций дополнительного образования детей	2013	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет, удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	Реализация программы развития дополнительного образования детей, предусматривающей мероприятия по формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей, формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграция ресурсов школ и организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности развития дополнительного образования детей:	Управление образования, комитет по культуре и спорту, руководители организаций дополнительного образования детей	2014	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
	модернизация системы организации летнего образовательного отдыха детей: -оборудование компьютерной лаборатории на базе загородного лагеря; -приобретение спортивного оборудования, реконструкция спортивных сооружений для профильной спортивной смены; - оборудование лаборатории для художественно-эстетического развития детей		2014-2018	
	мониторинг и предоставление информации в департамент образования о реализации программы развития дополнительного образования детей		2014-2018	
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	Управление образования, комитет по культуре и спорту	2013-2015 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса	Управление образования, комитет по культуре и спорту	2013 - 2015 годы	
3.	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей:	Управление образования, комитет по культуре и спорту, образовательные организации	2015 - 2017 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
	повышение квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей			
4	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	Управление образования, комитет по культуре и спорту, руководители образовательных организаций дополнительного образования детей		число организаций дополнительного образования, в которых оценка деятельности организации, руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
	внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования, комитет по культуре и спорту, руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2014 год	
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Управление образования, комитет по культуре и спорту, руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2013 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
6	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	Управление образования, комитет по культуре и спорту, руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2013 - 2014	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Владимирской области
	участие в апробации моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования, комитет по культуре и спорту, руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2013 год	
	внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования, комитет по культуре и спорту, руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2013 – 25018 г.	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Управление образования, комитет по культуре и спорту, руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2013 – 2018 г.	
	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Управление образования, комитет по культуре и спорту	2013 - 2018 годы	
7	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	Управление образования, комитет по культуре и спорту, руководители образовательных организаций дополнительного образования детей		отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Владимирской области
	разработка и утверждение муниципальных нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Управление образования, комитет по культуре и спорту, руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2013 - 2018 годы	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	Управление образования, комитет по культуре и спорту, руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2013-2018 г.	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 35 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей; охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
	создание условий для повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Управление образования, комитет по культуре и спорту, руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	
9	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования, комитет по культуре и спорту,	2013 - 2018 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	-"	37	38	40	42,5	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
2.	Удельный вес муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей	проценты	33	40	50	60	70	80	увеличение доли муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта Российской Федерации	процентов	75	80	85	90	95	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате по экономике области
4.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	проценты	9	11	14	16	18	20	увеличение доли педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности